

NLP Foreningens Etiske Udvalg

NLP foreningens Etiske Udvalg vil gennem at fokusere på kvalitet, etik og standarder skabe respekt og anerkendelse omkring udøvelsen af NLP i Danmark.

- ✓ Udvalget består af **3** medlemmer – heraf mindst et medlem fra bestyrelsen, og er beslutningsdygtigt ved 3 medlemmer.
- ✓ Medlemmer vælges på generalforsamlingen.
- ✓ Kandidater til udvalget skal tilkendegive deres interesse skriftligt overfor foreningen i perioden mellem indkaldelse til generalforsamlingen og generalforsamlingen.
- ✓ Såfremt der ikke er et tilstrækkeligt antal kandidater, træffer foreningens bestyrelse beslutning om, på hvilken måde det etiske arbejde varetages.
- ✓ Medlemmerne vælges for en 2-årig periode efter rullende skema således at der første år vælges 1 medlemmer for 1 år og 2 medlemmer for 2 år.
- ✓ Etisk Udvalg varetager NLP Foreningens etiske regler, behandler sager vedrørende medlemmer og afgiver indstilling til bestyrelsen vedrørende eventuelle tiltag i forhold til den konkrete sag.
- ✓ Etisk Udvalg er forpligtet til at holde sig orienteret om etiske forhold indenfor området.
- ✓ Etisk Udvalg sørger endvidere for, at gældende etiske regler udvikles og justeres i forhold til samfundsudviklingen.
- ✓ Etisk Udvalg træder sammen, når sager fremsendes, dog minimum 2 gange årligt.
- ✓ Sager fremsendes skriftligt til Etisk Udvalg.

NLP-Foreningens Etiske Udvalg
c/o Bente Bøllingtoft Lindstrøm
Marielundvej 46B, 2730 Herlev
Tlf.: 8832 6970
Mail: bbl@nlp-foreningen.dk

NLP-Foreningen i Danmark,
Brancheforening
c/o Henrik Wenøe
Dalsø Park 67, 3500 Værløse
Tlf. 4448 6969
Mail: hw@nlp-foreningen.dk

ETISKE REGLER

for medlemmer af NLP-Foreningen i Danmark,
Brancheforening.

Vedtaget på Generalforsamlingen 22. marts 2007



§ 1 Almene bestemmelser

- 1.1 De etiske regler er bindende for alle udøvende medlemmer af NLP-Foreningen, hvadenten disse beskæftiger sig med undervisning, forskning, terapi, organisationsudvikling, personlig udvikling, coaching eller lignende.
- 1.2 NLP-udøvere, som underviser i NLP har ansvar for, at også metodens styrke og svagheder og mulige etiske konsekvenser inddrages i undervisningen.
- 1.3 NLP-udøvere skal arbejde for at fremme kundens personlige udvikling.
- 1.4 Hensynet til og respekten for kunden går forud for NLP-udøverens personlige interesser.
- 1.5 Medlemmer som ikke efterlever foreningens etiske regler, kan ekskluderes iht. foreningens vedtægter § 8 og 12.

§ 2 Forholdet til kunden

- 2.1 NLP-udøveren skal efterleve, at ethvert menneske har krav på respekt for sin personlige integritet.
- 2.2 NLP-udøveren har tavshedspligt om alle forhold, han/hun erfarer om kunden – også hvorvidt der foreligger et kunde-forhold.
- 2.3 NLP-udøveren er ikke underlagt tavshedspligt, hvis han/hun herigennem risikerer at udsætte kunden, sig selv eller andre for fare på liv eller velfærd.

- 2.4 NLP-udøveren indhenter og videregiver kun oplysninger om kunden med kundens skriftlige samtykke.
- 2.5 NLP-udøveren skal i terapeutiske forløb føre journal, som indeholder de vigtigste hovedpunkter i samarbejdet med kunden. Generelt gælder, at opbevaring af journaler, skriftlige aktstykker, bånd etc. skal foregå forsvarligt, således at materialet er utilgængeligt, med henblik på at forebygge misbrug af materialet.
- 2.6 Kunden skal oplyses om sin ret til at se udtalelser, som NLP-udøveren har udfærdiget om kunden.
- 2.7 Optagelser på lyd - og videobånd samt afspilning heraf kræver altid kundens skriftlige samtykke. Ved anvendelse overfor trediemand kræves altid kundens skriftlige tilladelse.
- 2.8 NLP-udøveren må sikre, at deltagerne i gruppeprocesser er enige om at iagttage tavshedspligt.
- 2.9 NLP-udøveren må ikke udnytte sin stilling og viden som terapeut til skade for kunden.
- 2.10 Seksuel omgang mellem NLP-udøveren og kunden må ikke forekomme, med mindre parterne i forvejen har et forhold.
- 2.11 En forretningsmæssig tilknytning til en kunde skal undgås, hvis den kan risikere at føre til en ikke professionel kontaktf orm.
- 2.12 NLP-udøveren skal henvise kunden til anden behandling, når NLP-udøveren ikke har kompetencen til at arbejde med de problemer, kunden har.
- 2.13 Har NLP-udøveren påbegyndt en terapi, er han/hun ansvarlig for at denne afsluttes terapeutisk forsvarligt, evt. ved viderehenvisning til en anden kvalificeret behandler.

§ 3 Forholdet til kolleger

- 3.1 NLP-udøveren skal udvise kollegial hensynsfuldhed.

- 3.2 En NLP-udøver, der bliver opmærksom på, at et medlem af NLP-Foreningen bryder de etiske regler, har pligt til at påpege det overfor vedkommende og om nødvendigt rette henvendelse til NLP-Foreningens Etiske Udvalg.

§ 4 Faglig standard

- 4.1 Hvis NLP-udøveren har personlige problemer, der hæmmer vedkommendes arbejde, skal NLP-udøveren søge hjælp til at løse sine egne problemer.
- 4.2 NLP-udøveren må ikke love konkrete resultater, der ikke kan garanteres for.
- 4.3 NLP-udøveren skal personligt og professionelt være i overensstemmelse med NLP forudsætningerne, hvoraf nogle af de vigtigste er nævnt afslutningsvis.
- 4.4 NLP-udøveren forpligter sig til at holde sig fagligt á jour f.eks. gennem egenterapi, supervision og deltagelse i faglige kurser.
- 4.5 NLP-udøveren skal være certificeret NLP Practitioner, NLP Master eller NLP Træner efter gældende standarder.

Nogle af NLP-forudsætningerne:

- Respekt for den enkeltes model af verden*
- Landkortet er ikke det samme som landskabet*
- Mennesker reagerer ud fra deres kort over virkeligheden og ikke ud fra virkeligheden selv*
- Der er en positiv intention bag enhver adfærd*
- Enhver har de ressourcer, der skal til*
- Der findes ingen fejltagelser, kun feedback*
- Betydningen af din kommunikation viser sig i den respons, du får*
- Fleksible mennesker og organisationer har et fortrin frem for mindre fleksible*